

TRIM LEADER, a.s.

Výroční správa 2021

Adient & Toyota Boshoku

Obsah

TRIM LEADER, a.s.	1
1. Príhovor riaditeľa akciovej spoločnosti a predsedu predstavenstva	3
2. Predstavenie spoločnosti TRIM LEADER, a.s.	5
2.1. Akcionári	5
2.2. Orgány a akcionári Spoločnosti	5
3. Správa o činnosti akciovej spoločnosti v hospodárskom roku 2021	7
3.1. Ekonomické vyhodnotenie dosiahnutých výsledkov	7
3.2. Výroba	7
3.3. Logistika	8
3.4. Kvalita	10
3.5. Technické oddelenie	10
3.6. Starostlivosť o zamestnancov, bezpečnosť pri práci a životné prostredie	12
3.6.1. Ľudské zdroje	12
3.6.2. Starostlivosť o zamestnancov, bezpečnosť pri práci a životné prostredie	12
3.6.3. Ergonómia pracovného prostredia všeobecne	13
3.6.4. Bezpečnosť pri práci	14
3.6.5. Iné	14
4. Zámery na hospodársky rok 2022 a predpokladaný vývoj spoločnosti	17
4.1. Udalosti po súvahovom dni	17
4.2. Náklady na výskum a vývoj	17
5. Finančné výkazy za hospodárske roky 2019 – 2021	17

1. Príhovor riaditeľa akciovej spoločnosti a predsedu predstavenstva

Vážené dámy, vážení páni,

fiškálny rok 2021 (FY 2021) spoločnosti Trim Leader bol veľmi silno poznačený rozhodnutiami akcionárov presunúť výrobné programy do nákladovo výhodnejších krajín ako Slovensko aj napriek pokračujúcim úspešným optimalizačným opatreniam spoločnosti a stabilizáciou závodu v turbulentnom automobilovom priemysle zasiahnutom krízou spôsobenou vírusom COVID-19 a následnými konsekvenciami v podobe nedostatku čipov pre automobilový priemysel, ktorý zasiahol v podstate všetkých kľúčových výrobcov automobilov.



Začiatok fiškálneho roku 2021 sa začal oznámením rozhodnutia valného zhromaždenia ukončiť výrobu programov KIA CD a KIA QL v závode Trim Leader, a.s., čo rezultovalo do potreby úplne ukončiť výrobu v závode Bardejov a s tým spojeného hromadného prepúšťania zamestnancov. Dotknutých bolo všetkých 343 zamestnancov prevádzky Bardejov a 71 zamestnancov závodu v Košťanoch nad Turcom. Výrobu projektu KIA CD sme ukončili poslednou etapou v marci 2021 a projekt KIA QL bol ukončený po viacerých posunoch na konci mája 2021, kedy sa uzavrela výroba v prevádzke Bardejov a prenajaté priestory boli vrátené majiteľovi v lete 2021. Zároveň s ukončovaním výroby projektov KIA sa podarilo vo veľmi krátkej dobe transferovať projekt Fiat 500 z prevádzky Bardejov do závodu v Košťanoch.

Napriek týmto skutočnostiam plnila prevádzka Bardejov ciele produktivity, kvality a finančnej efektívnosti na požadovanej úrovni. Zároveň sa podarilo na prevádzke zrealizovať niekoľko úsporných a optimalizačných projektov, ktoré prispeli k dosiahnutiu a dokonca výraznému prekročeniu cieľov ukazovateľov spoločnosti.

Spoločnosť pri hromadnom prepúšťaní úzko spolupracovala s ÚPSVaR, SARIOM a miestnymi spoločnosťami pre zabezpečenie čo najlepších podmienok pre končiacich zamestnancov spolu so zabezpečením bezplatného psychosociálneho, právneho a finančného poradenstva zamestnancom.

Ukončenie projektov KIA a prevádzky Bardejov prinieslo pre prevádzku Košťany spomínaný transfer programu Fiat 500 a zároveň nové príležitosti ako pretaviť nepriaznivé zmeny do nových príležitostí na optimalizáciu a zefektívnenie ďalšieho fungovania prevádzky v Košťanoch nad Turcom.

Medzi kľúčové a úspešne zrealizované projekty je možné zaradiť:

- prechod na jednozmennú prevádzku na šijacej dielni a na dvojzmennú prevádzku na strihacej dielni;
- predĺženie pracovnej zmeny o 30 minút v prípade jednozmennej prevádzky a o 15 minút v prípade prevádzky dvojzmennej;
- optimalizáciu spotreby energií, služieb dopravy zamestnancov, čistenia haly, počty služobných áut a logistických služieb;
- optimalizácia počtu THP zamestnancov, priamych a nepriamych výrobných pracovníkov;
- zlepšenie detekcie chýb kožených dielov;
- stabilizácia výrobných kapacít rozšírením skladovacích priestorov používaným na vyrovnanie zvýšeného absentizmu zamestnancov v dôsledku 2. vlny COVIDu na jednej strane, tak na druhej strane odstávok OEM v dôsledku nedostatku komponentov na svetových trhoch.

Úspešnosť projektov bola potvrdená aj získaním ocenenia Adient Driving Forward Award za vysoko prekročený predpoklad úspor na fiškálny rok 2021.

Nielenže sa fiškálny rok 2021 podarilo ukončiť so signifikantne lepšími finančnými výsledkami, aké boli očakávané v pláne pre rok 2021, ale aj napriek nepriaznivým okolnostiam sa nám podarilo pokračovať v dlhodobých aktivitách spoločnosti:

- ✓ budovania korektných partnerských vzťahov so zamestnancami. Výsledky tejto aktivity boli viditeľné pri pokojnom uzatváraní prevádzky Bardejov;
- ✓ zlepšovania úrovne kvality, prinášania inovácií a hodnoty pre zákazníkov. Výsledky tejto aktivity boli viditeľné pri ďalšom zlepšení výsledkov Prieskumu zákazníckej spokojnosti;
- ✓ veľmi úspešnom celopodnikovom internom projekte ROK KVALITY, ktorý sa pre fiškálny rok 2020 preklopil do nadväzujúceho projektu ROK HODNÔT a v roku 2021 pokračoval ako ROK ZMIEN ako podpora celkovej stratégie závodu pre FY 2021.

Napriek veľmi turbulentnému obdobiu vo fiškálnom roku 2021 nedošlo k zásadným zmenám v top manažmente ani na úrovni THP zamestnancov. Spoločnosti sa podarilo udržať veľmi kvalitný a progresívny tím zamestnancov. V priebehu FY 2021 došlo len k odchodu Riaditeľa personálneho oddelenia, ktorý bol nahradený Michaelou Štanclovou, ktorá sa plnohodnotne ujala úloh v extrémne krátkom čase. Riadenie a uzavretie prevádzky Bardejov dostal na zodpovednosť Riaditeľ oddelenia kvality Matej Facuna.

Z hľadiska výrobného programu, spoločnosť úspešne zvládla nábeh nového projektu inovujúceho portfólia produktov našich stálych zákazníkov. Išlo o projekt Toyota Yaris 412B a Fiat 500 model RED. Projekt po nábehu splnil v stanovenom čase všetky kľúčové ukazovatele výkonnosti pre nábeh nových projektov v oblastiach: BOZP, kvalita (PPM), včasnosť dodávok zákazníkom a plánovaná ziskovosť pre závod.

S radosťou tiež informujem, že v priebehu roku 2020 spoločnosť naďalej plní všetky externé a interné požiadavky na normy systému manažérstva kvality, environmentálneho aj energetického manažérstva.

Veľmi náročný fiškálny rok plný optimalizácií, zefektívňovania a signifikantne lepších výsledkov vďaka obrovskému úsiliu zamestnancov spoločnosti bol uzavretý rozhodnutím akcionárov spoločnosti o úplnom ukončení výroby všetkých zostávajúcich projektov spoločnosti a o ich presune do nákladovo podstatne lacnejších krajín mimo Európskej únie. Táto skutočnosť bola zástupcom zamestnancov, zamestnancom a príslušným štátnym úradom oznámená dňa 23.8.2021.



Ing. Michal Vaňko
Generálny riaditeľ a člen predstavenstva
spoločnosti TRIM LEADER, a.s.

2. Predstavenie spoločnosti TRIM LEADER, a.s.

Obchodné meno: TRIM LEADER, a.s.
Sídlo: Košťany nad Turcom 337, 038 41
Registrácia: Obchodný register Okresného súdu Žilina, Oddiel: Sa, vložka č.10238/L
IČO: 36 389 820
DIČ: 2020120751
IČ DPH: SK2020120751
Deň zápisu: 18. január 2000

Predmet činnosti:

- nákup a predaj tovaru v rozsahu voľných živností,
- šitie textilných a kožených poťahov a iných textilných a kožených výrobkov do interiérov motorových vozidiel,
- výroba, montáž a predaj automobilových sedadiel, dielov a súčiastok súvisiacich s automobilovými sedadlami,
- sprostredkovateľská činnosť.

TRIM LEADER, a.s. nemá v zahraničí organizačnú zložku.

2.1. Akcionári

Štruktúra akcionárov k 30. septembru 2021:

Názov	Výška podielu na základnom imaní	
	v tis. EUR	%
ADIENT Global Holdings, Ltd.	3 590	51
Toyota Boshoku Europe NV	3 449	49

Hospodársky Rok 2021 bol na korporátnej úrovni oboch akcionárov spoločnosti Trim Leader, tzn. Adient a aj Toyota Boshoku v znamení pokračovania presadzovania zmien vyplývajúcich z uplatňovania vízií prezidentov u oboch akcionárov.

CEO v spoločnosti Adient Douglas G DelGrosso pokračuje v zjednodušení a zefektívnení centrálnej Adient a administratívnych procesov (SG&A). Priniesol do svojho tímu mnoho nových tvárí a posilnil úlohu regionálnych Vice Presidentov zodpovedných za výrobné závody. A tým aj posilnil rolu a zodpovednosť jednotlivých riaditeľov závodov. V priebehu roku 2021 menoval Vice Prezident pre Trim & Foam David Nash do pozície Prevádzkového riaditeľa divízie TRIM pána Costina Trimitasu, ktorý po veľmi rýchlom etablovaní pokračoval v aktivite *True North* zameranú na zlepšenie a zefektívnenie širokého spektra procesov v divízii Trim&Foam.

2.2. Orgány a akcionári Spoločnosti

	k 30.9.2021	k 30.9.2020
Predstavenstvo:		
Predseda	Kevin Michael Flanagan	Hirokazu Kamenó
Podpredseda	Shoji Adachi	Peter Chytil
Člen	Ing. Michal Vaňko	Miroslav Jahoda
Člen	Takashi Abe	Takashi Abe
Člen	František Verdenšteter	Ing. Katarína Dostálová
Dozorná rada:		
Predseda	-	-
Člen	Tomáš Šimunek	Takashige Tanaka
Člen	Susumu Obara	Susumu Obara
Člen	Ján Bohuš	Ján Bohuš
Člen	Peter Bod'a	Peter Bod'a
Člen	Hallot Jean - François André	Hallot Jean - François André
Člen	Oľga Verešová	Oľga Verešová
Člen	Ing. Katarína Dostálová	Peter Kancian
Člen	Ing. Vladimír Harmat	Ing. Vladimír Harmat
Člen	Ryuji Terasawa	František Verdenšteter

3. Správa o činnosti akciovej spoločnosti v hospodárskom roku 2021

3.1. Ekonomické vyhodnotenie dosiahnutých výsledkov

Môžeme konštatovať, že ekonomické ukazovatele za rok 2021 poukazujú na menej uspokojivé vysporiadanie sa spoločnosti s poklesom tržieb, nárastom cien priamych vstupov a nepriaznivej situácie na trhu práce pre zamestnávateľov. Situácia vyústila až do rozhodnutia valného zhromaždenia ukončiť výrobu.

Hospodársky výsledok za účtovné obdobie predstavoval stratu vo výške 4 100 tisíc EUR.

3.2. Výroba

Fiškálny rok 2021 v našej výrobe prebiehal veľmi neštandardným spôsobom. Výroba síce pokračovala na bežiacich projektoch Kie, Fiatu a Toyoty, avšak 13.10.2020 boli prerokované organizačné zmeny v našom závode, ktoré znamenali ukončenie prevádzky v Bardejove. Náročné obdobie, ktoré bolo z pohľadu Covidu19 sa ešte viac sťažilo a skomplikovalo. Aj keď v oznámení bolo jasne definované, že výkonnosť prevádzky nemá vplyv na toto rozhodnutie, aj tak to prinieslo veľký smútok pre všetkých zamestnancov v Bardejove a taktiež aj pre Košťany nad Turcom. S prijatím nepopulárneho rozhodnutia sme začali postupne plniť plán, ktorý bol stanovený nasledovne:

- Výroba Kie CD, QI bude presunutá do závodu Adient Pitešti
- Výroba Fiatu bude presunutá z Bardejova do Koštian nad Turcom.

Takže v mesiacoch od októbra do mája sa pracovalo na týchto transferoch. Tieto transfery boli realizované v postupných krokoch. Veľmi veľa krát sa menili, či už z dôvodu Covidu, meniacim sa požiadavkám od zákazníka, alebo potreby bezpečných zásob pre hladký štart nového závodu.

Celý tento priebeh sme úspešne zvládli vďaka zamestnancom, ktorí sa aj napriek ťažkej situácii správali voči firme veľmi lojálne, čestne a zodpovedne. Pre celý tento transfer, ale aj prácu, ktorú robili či už v Bardejove alebo v Košťanoch patrí jedno obrovské poďakovanie.

Prevádzka v Košťanoch nad Turcom okrem transferov pokračovala v štandardnej výrobe. Pre zníženie nákladov sme v tomto roku absolvovali projekt jednozmennosti na šijacej dielni. Tento sme realizovali od 1.1.2021.

Samozrejme celá príprava, ako zmena usporiadania v jednotlivých bunkách, príprava pracovníkov do zmenených buniek, ďalej koordinácia dopravy pracovníkov do zamestnania, dostatočná dostupnosť sociálnych zariadení a mnohé iné aktivity potrebné pre realizáciu tohto projektu sa uskutočňovali v mesiacoch november a december. Zvládli sme ho výborne. Spolu s týmto projektom sme spúšťali novú výrobu Fiatu v Košťanoch nad Turcom. Tento nábeh sme zrealizovali od januára do konca marca. Za 3 mesiace sme nastúpili nábehovú krivku na 100% a zároveň vynikajúcu kvalitu. Náš zákazník ani nepostrehol zmenu lokácie.

Tak ako každý rok aj v tomto roku sme začali vyrábať aj nové modely. Jednalo sa na Fiate o modely Google a Red. Tieto modely boli dizajnovovo veľmi náročné, ale zvládli sme ich podľa plánu.

Na Yarise sme v mesiaci jún zavádzali komplet nový model 412B. Tento model sa dizajnovovo veľmi podobal na súčasné modely. Toto nám umožnilo hladký nábeh a dotréňovanie operátorov na operácie, na ktoré neboli dostatočne zruční. Aj tento nábeh bol realizovaný podľa plánu.

Samozrejme popri bežiacej výrobe sme sa zameriavali aj na iné aktivity.

Keďže Fiškál 2021 bol poznačený pandémiou Covidu19, tak aj naše aktivity boli nasmerované na túto nepopulárnu situáciu. Jednou z aktivít bolo otestovanie zamestnancov na firme. Zamestnanci mali možnosť sa otestovať každý týždeň po pracovnej dobe. V neľahkej situácii si zamestnanci túto možnosť vážili a využili ju.

Ďalšou aktivitou pre vylepšenie procesu vo výrobe bolo zavedenie projektu lepenie trojuholníkov vo výrobe pre všetky modely Fiatu. Pôvodne sa tieto trojuholníky našívali. Na našívanie trojuholníkov bolo potrebné manuálne zručných operátorov pri stroji. Pri lepení ich náročnosť ostala avšak už to mohli robiť aj operátori, ktorí neboli spôsobilí pre prácu na stroji. Takže sa našlo uplatnenie aj pre operátorov, ktorí vo firme pracujú dlhšie, avšak ich zdravotný stav neumožňoval prácu pri stroji.

Vo výročnej správe za fiškál 2021 boli spomenuté len niektoré projekty avšak vo výrobe sa v priebehu roka udialo veľa drobných zlepšení, ktoré nám pomohli plniť náročné KPI ciele.

Počas roka sme naďalej pracovali na rozvoji vedúcich buniek so zameraním sa na kvalitu práce. Pravidelnými stretnutiami sme pracovali na zlepšení kvality a tým dosiahli spokojnosť zákazníka. Na mesačných schôdkach boli vedúci buniek informovaní o dosahovaní KPI cieľov a plnení ukazovateľov.

Ako každý rok tak aj tento fiškál 2021 sme absolvovali za sprísnených bezpečnostných pravidiel audit IATF pre správne fungovanie výroby s veľmi dobrým výsledkom.

V priebehu celého roka sme aktívne pracovali s naším technickým oddelením na rôznych vzorkách týkajúcich sa nových, alebo aj súčasných projektov.

Avšak globálny automobilový priemysel ako aj spoločnosť Adient v roku 2021 čelili problému znižovaniu výroby. Toto znižovanie výroby pre našu spoločnosť znamená ukončenie výroby.

23.8.2021 boli komunikované organizačné zmeny, ktoré nás informovali o ukončení výroby.

Táto správa veľmi zasiahla všetkých zamestnancov. Aj keď chápali rozhodnutie vlastníkov, prijať takúto informáciu, ktorá sa ich výsostne týka, bolo veľmi náročné. Informácie prijali s pokorou a porozumením, za čo si zaslúžia veľké uznanie a obdiv. Ukončenie výroby je naplánované v dvoch krokoch.

V prvej časti budú ukončené projekty Fiat a polovica výroby Yarisu k dátumu 31.12.2021

V druhej časti bude ukončená výroba Yarisu k dátumu 30.5.2022

Aj keď nasledujúci rok je pre nás posledný budeme pokračovať v plnení cieľov tak, aby sme brány tohto závodu opúšťali so vztýčenou hlavou a hrdosťou.

Fiškálny rok 2021 bol plný zvratov a negatívnych informácií, no aj napriek tomu všetkému sme ho zvládli na výbornú, preto veľké poďakovanie patrí všetkým zamestnancom v Trim Leadri.

Na záver by som sa chcela v mene svojom, ale aj v mene spoločnosti Trim Leader poďakovať všetkým zamestnancom za dobre vykonanú prácu počas celého obdobia pôsobenia spoločnosti v Košťanoch nad Turcom.

Výrobný manažér Oľga Verešová



3.3. Logistika

FY 2021 sa v oblasti logistiky, materiálového a výrobného plánovania vyznačoval množstvom zmien vo vyrábaných projektoch, objemoch a mixe modelov požadovaných zákazníkmi a vo veľkej miere boli tieto zmeny ovplyvňované Covid19. Celá situácia bola navyše veľmi ovplyvnená projektom Retriever, ktorý predstavoval presun celého businessu KIA do rumunského závodu Adient Pitești a zatvorenie výrobného závodu v Bardejove, kde sa šila celá porcia KIA Qle, látkové modely na KIA CD, a látkové a vinylové verzie projektu FIAT.

Predchádzajúci fiškálny rok na Fiate sa niesol neustálou zmenou modelového mixu a zmenou objemov výroby. Podobne ako iné projekty aj život na projekte Fiat poznačil Covid19, a takisto nedostatok polovodičov, v dôsledku čoho náš zákazník pozastavil výrobu niekoľkokrát a predĺžil letnú odstávku. Počas mesiacov október až máj sme neustále riešili nábeh nových modelov na Fiat 312 a Abarth, a zároveň výbeh starých modelov.

V rámci projektu KIA CD sme pokračovali v presune výroby do Adient Pitești, postupne po modeloch. Celý transfer bol o to náročnejší, že po celý čas sa súbežne s transferom riešili zmeny levelov. Keď sa v marci 2021 presunul posledný látkový model do Adient Pitești, projekt KIA CD bol v našom závode ukončený. Na logistike ostalo už len presunúť zostatkový materiál do Rumunska.

Na projekte KIA Qle sa podobne ako na KIA CD riešil prevažne transfer výroby do rumunského závodu a s tým súvisiace ukončenie výroby v Bardejove. Najväčšia záťaž bola na balancovaní kožených dielov do kompletných setov, čo predstavovalo niekoľko leteckých prepráv od kórejského dodávateľa Chokwang. Zároveň sa všetky objednávky museli zladíť s rumunským teamom, keďže na tomto projekte bol pripravovaný veľký výbeh a nábeh nového projektu, aby sa minimalizoval zostatkový materiál. Celá výroba bola kompletne presunutá v máji 2021.

Logistické služby pre závod Adient Pitești, ale naďalej pokračujú na základe žiadosti našich kolegov z Rumunska. Spolupráca zahŕňa skladovanie, expedovanie k zákazníkovi Transys v Žiline a evidovanie v systéme QAD.

Veľkým problémom, s ktorým sme sa aj tento rok pasovali na Toyote bol COVID-19, úspešne sme zvládli tento problém prekonať ku spokojnosti nášho zákazníka. Na konci mája 2021 sme tento rok úspešne nabehli nový model 412B (752W), pribudol nám nový dodávateľ Aunde Belgium, s ktorým sme nastavili výbornú spoluprácu. Zastabilizovali sme výrobu modelu 402B (739W).

V tomto roku sme úspešne aj napriek zlej COVID situácii aktualizovali výrobný informačný ERP systém z verzie QAD/MFG v.9 na QAD v.16, čím sme sa úspešne zaradili medzi ostatné ADIENT závody, ktoré už fungovali na novej verzii.

Aj v uplynulom FY2021 sme pokračovali v hľadaní najefektívnejšieho spôsobu dopravy, ktoré pre nás zabezpečovali spoločnosti Ewals Cargo Care, DHL SK a 4Flow.

Import z Anglicka riešime cez Ewals Cargo Care a 4Flow. Od januára 2021 Veľká Británia vystúpila z EU (Brexit), takže nám pribudlo riešenie preclenia pri vývoze priamo v Anglicku.

Toto riešime cez špedíciu Gerlach.

Naďalej sme pokračovali v dokladovaní vyťaženia áut fotodokumentáciou.

Pokračovali sme s objednávaním a evidenciou dopravy cez systém Inet od 4flow, na časovo kritické zásielky používame spoločnosť Flash a ich systém Easy4pro.

Prioritou aj naďalej ostala výška skladových zásob. Vo FY 2021 sa oddeleniu logistiky podarilo splniť stanovený cieľ IQR, v oblasti DOH sme boli vo veľkej miere ovplyvnení Covid 19 a nedostatkom polovodičov. Ciele na dopravu (Freight In% a Freight out %) boli vo veľkej miere ovplyvňované už spomínaným transferom KIA projektov.

Úspešne sme absolvovali všetky plánované audity ako BOS, IATF, HSEE a AMS audit

3.4. Kvalita

Začiatok fiškálneho roku 2021, ako aj záver fiškálneho roku 2020 bol veľmi náročný z dôvodu nestability spôsobenej pandemiou COVID19. Z pohľadu kvality bolo počas celého fiškálneho roku cieľom udržanie nastaveného štandardu či už z pohľadu internej chybovosti, ale aj zákaznickej – externej chybovosti.

Začiatkom mesiaca Október bolo oficiálne ohlásené uzatvorenie prevádzky v meste Bardejov, s čím nám vznikli extra úlohy – presun výroby a s tým spojené opätovné odsúhlasovanie zákaznických vzoriek poťahov, zvýšený dôraz na kvalitu pri presune výroby.

Oddelenie kvality prostredníctvom svojich členov počas celého roku uplatňovalo procesný prístup – monitorovanie a hodnotenie kvality dodávateľov, analyzovanie rizík a monitorovalo spokojnosti zákazníkov.

Našou dennou prácou sme denne odstraňovali / minimalizovali internú / externú chybovosť cez identifikáciu chýb, akčné kroky a nápravné opatrenia až po verifikáciu zavedenia týchto opatrení. Do celého procesu sme aktívne zapájali ostatné oddelenia v spoločnosti, či už výrobné oddelenie, inžinieringové / technické oddelenie alebo logistiku. Spolu ako jeden tím sme dokázali stabilizovať a znížiť interné či externé chybovosti.

Výsledky za fiškálny rok 2021 a porovnanie s fiškálnym rokom 2020 môžete vidieť v nasledujúcej tabuľke:

	FY 2020	1 Oct	2 Nov	3 Dec	4 Jan	5 Feb	6 Mar	7 Apr	8 May	9 Jun	10 Jul	11 Aug	12 Sep	FY 2021	Target
RPPM	73	26	51	31	58	69	19	35	49	40	28	0	0	38	100
IRPPM	108	103	109	93	76	91	134	68	50	14	41	56	15	84	105
IPPM	664	10,285	8,834	7,405	6,093	7,847	7,732	8,005	5,978	5,122	4,663	6,651	3,784	7,359	13,000
SPPM - internal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75
SPPM - external	82	43	80	50	57	80	112	2	10	98	5	2	5	53	85

RPPM – zamietnuté diely z milióna kusov od externých zákazníkov

IRPPM – zamietnuté diely z milióna kusov od interných (ADNT) zákazníkov

IPPM – interne zamietnuté diely z milióna kusov

SPPM – internal – interné chybové dodávky z milióna kusov

SPPM – external – externé chybové dodávky z milióna kusov

V tabuľke môžete vidieť, že sa nám podarilo vylepšiť všetky ukazovatele externej chybovosti. Výsledok internej chybovosti je zlepšený, nakoľko systém hodnotenia sa zmenil. Naším cieľom naďalej ostáva zlepšovať sa vo všetkých týchto oblastiach.

Z pohľadu certifikácie bol pre nás FY 2021 veľmi dôležitý. Absolvovali sme Adient BOS audit, takisto IATF 16949 audit. Výsledkom oboch auditov je, že firemné procesy sú v zhode s požiadavkami systému a noriem.

3.5. Technické oddelenie

Počas fiškálneho roku 2021 sa na technickom oddelení udialo mnoho pozitívnych aktivít na zjednodušenie práce operátorov vo výrobe ako aj pre lepšie hospodárske výsledky spoločnosti. Okrem toho prebiehali prípravy na zmeny v usporiadaní výroby a na ukončenie prevádzky Bardejov.

Ako býva zvykom, na projekte Fiat sme v priebehu fiškálneho roku nabehli množstvo nových modelov, konkrétne CAPRI v novembri 2020, ďalej CULT, CONNECT, SPORT v decembri a GOOGLE v marci 2021. Na projekte Abarth nabehol aj nový model Turismo MY21, kde sme museli pripraviť viacohlový stroj na špeciálne prešívanie diamantového vzoru predných dielov. Pri tomto prešívaní sme pokračovali v zlepšovaní procesu a úpravy stroja pre zlepšenie výsledky opráv a kvality.

Na projekte Toyota Yaris sme na začiatku fiškálneho roku pripravovali realizáciu prechodu na jednu zmenu, ktorá sa uskutočnila na začiatku decembra 2020. Táto realizácia si vyžadovala prípravu množstva špeciálnych strojov, vybavenia a prípravy priestoru. Následne sme pokračovali vo vylepšovaní celkového procesu v šijacích bunkách pre zvýšenie produktivity a dosiahnutie nábehovej krivky. V apríli 2021 sa spustil nábeh nového modelu 412B, ktorý sme úspešne zrealizovali.

Na projekte Kia QL sme popri zavedení niekoľkých zmien, pripravovali prevod technológie do Adient Pitești a ukončenie šitia tohto projektu v našej spoločnosti Trim Leader. Tento prevod a ukončenie sa uskutočnilo ku 31.5.2021.

Zástupcovia nášho tímu sa zúčastňovali pravidelných porád organizovaných zástupcami centrálného inžinieringu ku softvérom na riadenie výroby a svojimi podnetmi sa aktívne podieľali na optimalizácii týchto programov. Počas celého roku sa nám podarilo udržať hodnotu odpadu pod cieľom. V neposlednom rade sme prispievali k optimalizácii procesov, ich zjednodušovaniu a spokojnosti zamestnancov riešením ich požiadaviek či už na strihacej alebo šijacej dielni. Popri týchto nábehoch sme pracovali na príprave a realizácii presunu výroby z Bardejova do prevádzky Košťany nad Turcom v dvoch veľkých vlnách.

Počas celého finančného roku sa aj členovia automatizačného tímu venovali mnohým projektom. V spolupráci s údržbou pripravovali stavbu nového výrobného rozloženia na výrobnéj linke Toyota Yaris, kde inštalovali 14 Poka Yoke zariadení. Počas veľkonočnej odstávky rozšírili výrobnú linku FIAT 312. Počas tejto akcie inštalovali 17 Poka Yoke zariadení. Podľa externých požiadaviek sa vyvinuli tri druhy zariadení na kontrolu prítomnosti airbagového štítku pre FIAT 312, FIAT Abarth a Toyota Yaris. Do prevádzky sme uviedli 10 kusov týchto zariadení. Počas celého roku sme vykonávali výmenu alebo úpravu Poka Yoke zariadení podľa požiadaviek oddelenia kvality alebo procesných inžinierov.

Všetky audity sme absolvovali bez zistených závad. V mesiacoch október 2020 až apríl 2021 sme v obidvoch našich lokáciách pracovali v obmedzených podmienkach s kopírovaním výroby, vzhľadom na situáciu COVID 19.

Ako každý rok, venovali sme sa aj zlepšeniu ergonomických podmienok. Na začiatku fiškálneho roku sme ukončili inštaláciu ergo komponentov pre stroje, ktoré prispievajú k lepšej pohode a štandardizácii na pracovisku. Uskutočnilo sa meranie záťaže na projekte Yaris, z ktorého vyplynuli úlohy, na ktorých sa pracovalo a zrealizovali sa. Ďalej sme pracovali na príprave ergonomickej úpravy stola výstupnej kontroly.

Naším predsavzatím na fiškálny rok 2022 je naďalej úzko spolupracovať s ostatnými oddeleniami pre dosiahnutie lepšieho výsledku našej spoločnosti. Úspešne nabehnúť nový model projektu Fiat RED a nový model projektu Abarth. Na projekte Yaris úspešne dosiahnuť spolu s výrobou cieľ produktivity.

3.6. Starostlivosť o zamestnancov, bezpečnosť pri práci a životné prostredie

3.6.1. Ľudské zdroje

Spoločnosť Trim Leader prijala dňa 13. októbra 2020 rozhodnutia o organizačných zmenách. Tie predstavovali úplné ukončenie výrobných činností v prevádzkarni umiestnenej v meste Bardejov a tiež úplné zrušenie tejto prevádzkarne a zredukovanie výrobných činností v prevádzkarni umiestnenej v obci Košťany nad Turcom spojené s ukončením pracovných pomerov vo vzťahu k niektorým zamestnancom pracujúcim v predmetnej prevádzkarni. Dôvodom zrušenia prevádzkarne umiestnenej v Bardejove a tiež zrušenia pracovných miest v prevádzkarni umiestnenej v Košťanoch nad Turcom a s tým súvisiaceho hromadného prepúšťania je ukončenie výrobného procesu produktového radu KIA Ceed a KIA Sportage v príslušných prevádzkarňach.

Hromadné prepúšťanie sa uskutočňovalo v období od 21. novembra 2020 do 31. júla 2021. Celkovo bolo prepustených 343 zamestnancov z prevádzky v Bardejove a 71 zamestnancov z prevádzky v Košťanoch nad Turcom.

Od 1.1.2021 sa vo výrobe – šicia dielňa prešlo z dvojzmennej prevádzky na jednozmennú prevádzku. S úpravou týždenného pracovného času na 40 hodín. Na výrobnom úseku striháreň sa od 1.4.2021 prešlo z trojzmennej prevádzky na dvojzmennú. S úpravou týždenného pracovného času na 38,75 hodín.

V súvislosti s pandémiou COVID19 sme pokračovali v nastavených opatreniach medzi, ktoré patrí: povinné nosenie rúšok v priestoroch spoločnosti, meranie teploty pri vstupe do spoločnosti, dodržiavanie bezpečných odstupov od kolegov, zvýšená dezinfekcia, úprava kapacity v jedálni.

V mzdovej oblasti sa opätovne uskutočnili zmeny v základných mzdách ako aj v príplatkoch, ktoré sa menili v dôsledku zmeny Zákonníka práce.

Dňa 12. augusta 2021 spoločnosť Trim Leader na základe spoločného rozhodnutia akcionárov, prijala ďalšie rozhodnutia o organizačných zmenách a to, že v plnom rozsahu postupne ukončí výrobnú činnosť prevádzkovanú v prevádzkarni umiestnenej v obci Košťany nad Turcom a za týmto účelom vykoná kroky vedúce k zníženiu stavu zamestnancov a zruší pracovné miesta za účelom zabezpečenia celkovej efektívnosti podnikania, efektívnosti práce a tiež optimalizácie nákladov.

3.6.2. Starostlivosť o zamestnancov, bezpečnosť pri práci a životné prostredie

Hospodársky rok 2021 sa týkal prevencie pred pandémiou COVID19 a vysoký dôraz sa venoval bezpečnosti a ochrane zdravia zamestnancov pri práci.

Medziodborové tímy riešili problematiku BOZP a šírili povedomie o dôležitosti bezpečnosti pri práci, ktoré sa takto rozširujú medzi všetkých zamestnancov a tí prispievajú konkrétnymi zlepšeniami na implementácii, tiež sa podieľali na návrhu a realizácii preventívnych COVID opatrení.

Nadalej sa poskytujú rekreačné poukazy, ktoré zamestnanci využívajú najmä v období dovolení. V dôsledku zmiernenia nepriaznivých účinkov hromadného prepúšťania bola zavedená služba, ktorá poskytuje psycho-sociálne, finančné a právne poradenstvo pre zamestnancov.

S ohľadom na zlepšujúcu situáciu ohľadom pandémie COVID19 sa podarilo v júli 2021 zrealizovať príjemné posedenie pri kotlíkovom guľáši pre všetkých zamestnancov spoločnosti. V rámci tohto podujatia bol zrealizovaný cvičný požiar poplach, priateľsky futbalový zápas medzi zamestnancami a iné logické a športové aktivity ako aj skupinové fotenie zamestnancov podľa oddelení.

Zamestnanosť spoločnosti ovplyvnilo hromadné prepúšťanie. Najväčší úbytok zamestnancov bol v mesiacoch január, február a máj 2021. Náborové aktivity boli zastavené v oboch prevádzkach.

Vývoj zamestnanosti vo fyzických osobách v hospodárskom roku 2021:

	10.20	11.20	12.20	1.21	2.21	3.21	4.21	5.21	6.21	7.21	8.21	9.21
Salaried	44	44	44	44	43	42	39	37	36	35	35	34
Indirect	83	83	83	82	77	73	72	66	56	50	50	50
Direct	694	688	685	590	507	437	425	326	321	323	321	320
TOTAL	821	815	812	716	627	552	536	429	413	408	406	404

Ďalšie významné personálne ukazovatele v hospodárskom roku 2021:

Pandémia mala aj v hospodárskom roku 2021 výrazný vplyv na nárast absentizmu a to najmä počas mesiacov február, kedy úroveň absentizmu presiahla 39% a v marci, kedy to bolo viac ako 17%. Následne sa situácia stabilizovala. Aj napriek nárastu absentizmu z dôvodu pandémie COVID19 bol dosiahnutý lepší výsledok ako predchádzajúci hospodársky rok 2020. Fluktuáciu v hospodárskom roku 2021 ovplyvnili organizačné zmeny, ktoré spoločnosť prijala.

	10.20	11.20	12.20	1.21	2.21	3.21	4.21	5.21	6.21	7.21	8.21	9.21
Absentizmus	13,91%	9,92%	9,08%	11,28%	39,34%	17,40%	11,37%	7,96%	9,79%	11,13%	13,73%	6,05%
Fluktuácia	8,77%	11,00%	8,33%	47,03%	71,85%	83,72%	79,20%	97,21%	93,55%	88,50%	83,37%	79,20%

Zástupcovia zamestnancov

Komunikácia s členmi zamestnaneckej rady naďalej aktívne prebieha. Najdôležitejším stretnutím počas fiškálneho roku 2021 bolo prerokovanie hromadného prepúšťania. V súvislosti so zrušením prevádzkarne v meste Bardejov bola za túto lokalitu ukončená pôsobnosť zástupcov zamestnancov.

3.6.3. Ergonómia pracovného prostredia všeobecne

V priebehu fiškálneho roku 2021 sa pokračovalo v ERGO projekte na zlepšenie pracovného prostredia, zníženie chorôb z povolania a pracovných úrazov. Ergo tím sa stretával v pravidelných intervaloch, kde sa pracovalo na odstránení zistených nedostatkov a plánovali sa ďalšie opatrenia na zlepšenie pracovného prostredia. Hlavným projektom z oblasti ergonómie bolo optimalizovanie fyzickej záťaži na novom modeli Toyota Yaris, po realizovaných meraniach (11/2020). Z týchto meraní sa navrhol projekt tzv. Ergo tréner a Ergo pracovisko, ktoré hore uvedené problémy odstránili a fyzickú záťaž znížili, resp. optimalizovali rovnomerne medzi operátorov.

3.6.4. Bezpečnosť pri práci

Na prevádzke v Košťanoch nad Turcom a v Bardejove prebehlo v rámci FY 2021 hodnotenie aktuálne poskytovaných ochranných pracovných prostriedkov v rámci zapojenia zamestnancov a prostredníctvom HPT teamov (High Performance Teams- Vysokovýkonné tímy) boli predložené návrhy na zlepšenie, ktoré budú implementované pri nákupe vo FY 2022, ako napr. nákup dámskych/pánskych tričiek namiesto nákupu unisexových pre lepšie pohodlie pri práci a voľba pohodlnejšej varianty s dlhšou životnosťou, obmena jedného modelu ortopedickej obuvi za nový komfortnejší model, doplnenie druhého modelu sandál s ochrannou tužinkou pre materiálky, ktoré manipulujú s vozíkmi a možnosť pre mechanikov vybrať si montérkové nohavice s trakmi.

Aby sme ochránili zamestnancov pred poškrabaním a znečistením skla na ochranných okuliarech, čo môže mať za následok poškodenie zraku, prípadne zhoršenie kvality, naďalej je na pracoviskách dostupný čistiaci prostriedok UVEX ochraňujúci okuliare pred poškrabaním a zahmlievaním. Navyše kvôli pandémie COVID19, a problému so zahmlievaním okuliarov pri nosení rúška sme našli silný a účinný sprej proti zahmlievaniu okuliarov. V súvislosti s pandemiou COVID19 sa pravidelne pridelujú aj ochranné rúška a respirátory FFP2 podľa aktuálnej situácie v regióne.

Pre zvýšenie zodpovednosti a povedomia zamestnancov pokračujeme v zavedenom systéme žltých kariet za porušenia BOZP predpisov. Takto vybrané peniaze sa naďalej vracajú formou, akú si zamestnanci dodržiavajúci pravidla BOZP zvolia a to napr. peknými pracovnými fleecovými vestami, puzdrami na okuliare a inými, systém bol vo FY20 rozšírení o možnosť udelenia karty aj pri porušovaní protipandemických opatrení (napr. nenosenie rúška/respirátora). Tento systém naďalej funguje a usmerňuje zamestnancov ku dodržiavaniu bezpečnostných a protipandemických opatrení.

3.6.5. Iné

Vo FY 2021 boli na základe presunu z 2 zmennej prevádzky na 1 zmenu, nutné prehodnotiť kapacity únikových ciest. Výpočtom bolo zistené že sú nedostačujúce, vzhľadom ku navýšeniu počtu osôb na hale a teda boli vo FY 2021 vybudované nové 2 únikové cesty priamo z výrobné haly na otvorené priestranstvo – výmenou okenných otvorov za únikové dvere. Evakuácia osôb bola následne v júli 2021 overená cvičným požiarom poplachom. Na základe PSIF reportovaných ostatnými závodmi sme sprísnilí bezpečnostné požiadavky pri nakládke a vykládke, ktoré sa pravidelné kontrolujú, ako aj činnosti údržby.

Plnenie cieľov BOZP a Environmentu

Dlhodobé ciele spoločnosti

Cieľ č.1 - Udržiavať manažérske systémy riadenia ochrany životného prostredia, šetrenia energií, bezpečnosti práce a ochrany zdravia pri práci

Cieľ bol splnený. Spoločnosť je v súlade s normou ISO 14001:2015, ISO 45001 a ISO 50001:2011

Cieľ č.2 - Dodržiavať všeobecne záväzné právne predpisy a ďalšie požiadavky, ktoré sa zaviazala organizácia plniť

Cieľ bol splnený. Spoločnosť je v súlade s legislatívnymi požiadavkami, ISO požiadavkami a požiadavkami vyplývajúcich z interných modulov AMS/BOS.

Cieľ č.3 – Preventívnymi opatreniami zabráňovať vzniku mimoriadnej udalosti ako napr. znečistenie životného prostredia, ekologická havária, požiar, únik nebezpečných látok, smrteľný alebo ťažký pracovný úraz

Cieľ bol splnený. Zamestnanci firmy, pracovníci externých firiem a návštevy sú pravidelne preškoľovaní v oblasti HSE&E. Všetky vyhradené technické zariadenia (plynové, elektrické, zdvíhacie, tlakové) sú pravidelne revidované odbore spôsobilými osobami. Rebríky a regále sú taktiež v pravidelných intervaloch revidované. Požiarnotechnické zariadenia PTZ (elektrická požiarňa signalizácia, stabilné hasiace zariadenia prenosné hasiace prístroje, požiarne hydranty a požiarne uzávery) sú pravidelne kontrolované a revidované špecializovanými organizáciami. Vykonávajú sa pravidelné nácviky reakcie na vznik mimoriadnej udalosti.

Cieľ č.4 – Redukcia množstva odpadov a zabezpečenie ich maximálneho zhodnotenia

Cieľ bol splnený. Zhodnocované boli všetky druhy odpadov okrem komunálneho odpadu a niektorých druhov nebezpečného odpadu. Najväčšie množstvo odpadu (odpad zo strihania látok) bolo znížené odberom materiálu spoločnosťou Gala Prostějov na výrobu športových potrieb.

Cieľ č.5 - Udržiavať zdravé pracovné prostredie pre všetkých svojich zamestnancov

Zdravé pracovné prostredie je neustále kontrolované a udržiavané. Upratovacie práce zabezpečuje firma, ktorá je držiteľom certifikátu podľa ISO 14001:2004. Kontrola zanesenia filtrov vzduchotechnických jednotiek je sledovaná elektronicky a podľa potreby sú priebežne vymieňané servisnou organizáciou. Zvlhčovanie funguje na dennej báze, a vlhkosť sa dlhodobo drží v legislatívne stanovenej, príp. odporúčanej hodnote. Intenzita osvetlenia vo výrobe je udržiavaná nad hranicu 1500 lx čím je vynahradený nedostatok denného osvetlenia vo výrobných hale. Nové LED osvetlenie farbou svetla napomáha znižovať zrakovú záťaž na pracovisku.

Cieľ č.6 - Šetriť pitnú vodu a všetky druhy energií

Cieľ bol pri spotrebe elektriny a vody splnený. Spotreba elektriny sa znížila o 13,94% a spotreba vody sa znížila o 32,78%. Plyn sa používa iba na vykurovanie miestností a ohrev teplej vody. Z dôvodu dlhšieho vykurovacieho obdobia vo FY21 sa jeho spotreba zvýšila o 16,78%.

Cieľ č.7 - Chrániť čistotu ovzdušia a vôd

Cieľ bol splnený. Zariadenia ktoré môžu znečisťovať ovzdušie a vodu boli pravidelne kontrolované servisnými spoločnosťami (kotle, klimatizačné zariadenia, komíny, lapače ropných látok, nádrž na naftu, záchytná nádrž). Manipulácia s chemickými látkami bola zabezpečená iba zaškolenými pracovníkmi a všetky druhy nebezpečných odpadov boli odovzdané oprávnenej organizácii.

Krátkodobé ciele spoločnosti (BOZP)

Cieľ č.1,2 a 3 Dosiahnuť zhodu v rámci manažérskych systémov riadenia v oblasti EHS a EnMS

Ciele boli splnené. Bola dosiahnutá zhoda so všetkými systémami riadenia v oblasti EHS a EnMS (ISO14001, 45001, 50001)

Cieľ č.4 Plniť všetky legislatívne požiadavky včas nie viac ako +30dní overdue

Cieľ bol splnený. Požiadavky sú plnené v čas

Cieľ č.5 Dosiahnuť hodnotu miery registrovaných úrazov – 0,45%

Cieľ bol splnený. Hodnotu miery registrovaných úrazov sa podarilo splniť na 0,404%.

Cieľ č.6 Safety Tours rate - >50

Cieľ bol splnený. Safety tour rate bol v rámci FY21 = 158

Cieľ č.7 Uzavrieť všetky EHS činnosti a akcií v čas na mieru >90% v rámci kalendára Safer 2.0.

Cieľ bol splnený na mieru 100%

Cieľ č.8 Aplikovať break and stretch prestávky podľa požiadaviek ergonomics control

Cieľ bol splnený, boli stanovené ergonomické prestávky a nastavené videá na výrobných TV pre precvičovanie svalstva pri práci.

Cieľ č.9 Plniť Adient EHS strategické ciele: Logistic safety, ergonomics, welbeing & health, employee transportation, sustainability, fire safety

Cieľ bol splnený a to zhodou s globálnymi Adient smerniciami v jednotlivých oblastiach, overených aj pri audite 2. stranou.

Cieľ č.10 znížiť množstvo odpadov o 1%

Cieľ bol splnený, Celkové množstvo odpadov sa oproti minulému roku znížilo o 23,33%.

Cieľ č.11 Dni zdravia / prípadne alternatíva pre pandemickú situáciu – výživové balíčky

Cieľ bol splnený, avšak formou výživových balíčkov, keďže pre pandemickú situáciu a neplánované odstávky vo výrobe sa nepodarilo zrealizovať dni zdravia v plnom rozsahu

Cieľ č. 12 Projekt – „Do práce na bicykli“

V 06/2021 sa zamestnanci spoločnosti zapojili do projektu „Do práce na bicykli“. Spoločne sme na bicykli najazdili 7168,52 km a celkovo (aj s MHD a chôdzou) 8198,85 km. V rámci miestnej samosprávy Martin sme sa ako firma umiestnila na 5. mieste. Celkovo ušetrené CO2 spoločnosťou bolo 1967,64 kg.

Cieľ č. 13 Zabezpečenie dezinfekcie vzduchu vo vzduchotechnických jednotkách

Cieľ bol splnený. V jarných mesiacoch bola vykonaná dezinfekcia dezinfekčným roztokom v potrubíach vzduchotechniky a v priebehu roku postupná dezinfekcia priestorov ozónom a zvlhčovacími zariadeniami vo výrobnej hale.

Cieľ č.14 Plniť globálne ciele Adient v oblasti EnMS - znížiť celkové množstvo energie v prepočte na EQU (EnPI) o 1%

Cieľ nebol splnený. Celková hodnota EnPI sa z dôvodu zvýšenej spotreby plynu vo vykurovacom období a poklesu EQU jednotiek vo FY21 zvýšila o 4 %, na 3,40 kWh/EQU (oproti 3,27 kWh/EQU vo FY20).

Cieľ č. 15 Výmena vonkajších svietidiel a výmena vnútorných svietidiel v komunikačných a sociálnych priestoroch za LED svietidlá (vrátane úpravy núdzového osvetlenia)

Cieľ bol splnený čiastočne. Vzhľadom k oznámeniu ukončovania prevádzky, neboli schválené centrálné prostriedky pre generálnu výmenu svietidiel. Avšak došlo ku lokálnym úpravám a opravám na svietidlách

Cieľ č. 16 Zníženie spotreby vody v závode Košťany nad Turcom o 1%

Cieľ bol splnený. Spotreba vody bola znížená o 32,78%.

4. Zámery na hospodársky rok 2022 a predpokladaný vývoj spoločnosti

Zámerom pre hospodársky rok 2022 je naďalej pokračovať v započatom ukončovaní výroby, postupnom predajom aktív a prepúšťaním zamestnancov podľa určeného harmonogramu až do konca septembra 2022.

4.1. Udalosti po súvahovom dni

Zmeny v orgánoch Spoločnosti

po 1.októbri 2021 nedošlo k žiadnym zmenám v orgánoch Spoločnosti:

4.2. Náklady na výskum a vývoj

Spoločnosť v hospodárskom roku 2021 nemala žiadne náklady na výskum a vývoj.

5. Finančné výkazy za hospodárske roky 2019 – 2021

SÚVAHA v tis. EUR	2021	2020	2019
Spolu majetok	32 299	41 473	46 804
A. Neobežný majetok	2 215	3 644	4 258
B. Obežný majetok	29 917	37 712	42 299
C. Časové rozlíšenie	167	117	246
Spolu Vlastné imanie a záväzky	32 299	41 473	46 804
A. Vlastné imanie	21 484	25 584	28 334
B. Záväzky	10 815	18 889	18 415
C. Časové rozlíšenie	-	-	55

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT v tis. EUR	2021	2020	2019
Náklady na hospodársku činnosť	55 473	54 756	74 317
Výnosy z hospodárskej činnosti	51 812	56 679	82 056
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	-3 661	1 923	7 739
Náklady na finančnú činnosť	22	17	108
Výnosy z finančnej činnosti	124	129	138
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	102	113	30
Daň z príjmov z bežnej činnosti	541	436	1 648
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	-4 100	1 600	6 121

FINANČNÉ UKAZOVATELE	2021	2020	2019
Obrat aktív	1,60	1,27	1,75
Obrat stálych aktív	23,39	16,62	19,30
Obrat zásob	10,2	10,5	9,1
Doba obratu zásob	35 dní	35 dní	68 dní
Rentabilita aktív	-12,69%	4,86%	13,08%
Rentabilita tržieb	-7,9%	3,82%	7,46%
Bežná likvidita	2,80	2,40	2,00
Pohotová likvidita	2,30	2,10	1,57